

Uchwała Nr XXXIX/805/2026
Rady Miasta Rzeszowa
z dnia 24 marca 2026 r.

zmieniająca uchwałę Rady Miasta Rzeszowa w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miasta Rzeszowa uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr L/809/2009 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 24 lutego 2009 r. *w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród* § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4 Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, a jego wysokość wynosi do 100%”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dniem 1 maja 2026 roku.

Przewodniczący
Rady Miasta Rzeszowa

Waldemar Szumny

Uzasadnienie do Uchwały Nr XXXIX/805/2026 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 24 marca 2026 r. zmieniającej uchwałę Rady Miasta Rzeszowa w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród

Umożliwiając dyrektorom jednostek oświatowych większe docenienie szczególnie zaangażowanych w pracę wicedyrektorów i nauczycieli, proponuje się zwiększenie maksymalnej wartości dodatku motywacyjnego do 100% wynagrodzenia zasadniczego.